 ПРОЕКТ

**БУЧАНСЬКА МІСЬКА РАДА\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ДВАДЦЯТЬ ШОСТА СЕСІЯ ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ**

**Р І Ш Е Н Н Я**

**23 грудня 2021 р. № 2617-26-VIІІ**

**Про умови оплати праці працівників**

**відділу культури, національностей та релігій**

**Бучанської міської ради**

# 

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 р. № 268 « Про упорядкування структури та умови оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судді та інших органів», наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23.03.2021 року № 609 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів», враховуючи пропозиції постійної депутатської комісії з питань планування, бюджету, фінансів та податкової політики, керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Установити з 01.01.2022 року керівним працівникам, спеціалістам і службовцям відділу культури, національностей та релігій Бучанської міської ради посадові оклади, обов’язкові надбавки, доплати у розмірах, встановлених постановою Кабінету міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умови оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судді та інших органів», наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства Украіни від 23.03.2021 року № 609 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів».
2. Передбачити, згідно затвердженого кошторису призначень, річний фонд оплати праці керівних працівників, спеціалістів та службовців відділу культури, національностей та релігій Бучанської міської ради, створений у складі:

* посадового окладу;
* надбавки за ранг;
* надбавки за вислугу років (відсоток від посадового окладу з урахуванням доплати за ранг);
* надбавки за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи (у розмірі 50-100% від посадового окладу з урахуванням – надбавки за ранг та вислугу років);
* доплати за науковий ступінь кандидата або доктора наук з відповідної спеціальності – у розмірі відповідно 5 і 10 відсотків від посадового окладу;
* матеріальної допомоги для вирішення соціально – побутових питань та допомоги на оздоровлення (у розмірах, що не перевищують середньомісячної заробітної плати);
* фонду преміювання, створеного відповідно до колективного договору відділу культури, національностей та релігій Бучанської міської ради.

1. Встановити керівним працівникам, спеціалістам та службовцям, посадові оклади відповідно до п.1, п.2 та додатків 51, 55 Постанови КМУ «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» № 268 від 09.03.2006 р.
2. Здійснювати щомісячне преміювання керівним працівникам, спеціалістам і службовцям відділу культури, національностей та релігій Бучанської міської ради, відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи, а також до державних, професійних свят та ювілейних дат, за підсумками роботи за квартал, рік, на підставі розпорядження міського голови та рішенням керівника установи та у межах фонду преміювання, утвореного у розмірі не менше як 10 відсотків посадових окладів, та економії фонду оплати праці. Конкретні умови, порядок та розміри преміювання працівників визначаються відповідно до колективного договору відділу культури, національностей та релігій Бучанської міської ради.
3. Покласти персональну відповідальність за використання коштів фонду оплати праці на керівника відділу культури, національностей та релігій Бучанської міської ради.
4. Затвердити штатний розпис відділу культури, національностей та релігій Бучанської міської ради адміністративного підрозділу по КПК 1010160 з 01.01.2022 року згідно додатку.
5. Умови оплати праці, затверджені цим рішенням, застосовуються з 01 січня 2022 року.

8. Контроль за виконанням даного рішення покласти на комісію з питань планування, бюджету, фінансів та податкової політики

**Міський голова Анатолій ФЕДОРУК**

**Заступник міського голови**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Сергій ШЕПЕТЬКО

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021р

**Начальник Фінансового управління**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Тетяна СІМОН

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021р

**Начальник управління юридично-кадрової роботи**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Людмила РИЖЕНКО

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021р

**Начальник відділу культури,**

**національностей та релігій**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Віталій ТОМНЮК

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021р